



**UKSW**

Dział Innowacji Dydaktycznych,  
Szkoleń i Jakości Kształcenia  
UNIwersytet Kardynała  
Stefana Wyszyńskiego  
w Warszawie

# MIKROPOŚWIADCZENIA

Biuro Innowacji Dydaktycznych,  
Szkoleń i Jakości Kształcenia



[jakosc@uksw.edu.pl](mailto:jakosc@uksw.edu.pl)



[jakosc.uksw.edu.pl](http://jakosc.uksw.edu.pl)



# **NOWE ROZWIĄZANIA W EDUKACJI**

**Mikroświadectwa są potwierdzeniem mniejszych (niż określają np. dyplomy uniwersyteckie, czy świadectwa studiów podyplomowych) efektów uczenia się. Pozwalają potwierdzać zdobywanie nowych lub poszerzanie już zdobytych umiejętności. Umiejętności nie tylko tych, jakie są efektem m.in. edukacji szkolonej bądź na uczelni wyższej, czy podczas różnych kursów, ale również tych, które zdobywa się np. ucząc się samodzielnie.**



## **DEFINICJA KOMISJI EUROPEJSKIEJ**

**[...] „mikroświadczczenia” oznaczają dokumentację poświadczającą efekty uczenia się uzyskane w wyniku nauki w małym wymiarze. Te efekty uczenia się zostały ocenione w oparciu o przejrzyste i jasno określone standardy. Kursy prowadzące do uzyskania mikroświadczczeń są opracowywane tak, aby osoba ucząca się zdobyła konkretną wiedzę, umiejętności i kompetencje, które odpowiadają na potrzeby społeczne, osobiste, kulturowe lub na potrzeby rynku pracy...**

**Mikroświadczczenia należą do osoby uczącej się i mogą być udostępniane i przenoszone. Mogą stanowić samodzielny dokument lub element większych świadczeń.**

**Mikroświadczczenia opierają się na procedurze zapewnienia jakości według uzgodnionych standardów w odpowiednim sektorze lub obszarze działalności.**



## **PRZYKŁADY MIKROPOŚWIADCZEŃ:**

- **odznaki cyfrowe**  
*(digitalbadges, open badges)*

- **certyfikaty**

- **poświadczenie/zaświadczenia**  
*(credential)*

- **mikrokwalifikacja**  
*(micro-qualification)*



# **DLACZEGO WARTO GROMADZIĆ MIKROPOŚWIADCZENIA?**

- **Mikroświadczenia dają możliwość potwierdzania konkretnych umiejętności.**
- **Mikroświadczenia pozwalają na wyróżnienie się z tłumu innych osób posiadających takie samo wykształcenie i podobne doświadczenie zawodowe.**
- **Mikroświadczenia to element motywacji do nieustannego rozwoju i tak np.: osoby, biorące udział w konferencjach naukowych czy innych wydarzeniach edukacyjnych otrzymują dużą dawkę nowych, cennych informacji – dzięki mikroświadczeniom będzie można to dokumentować.**
- **Mikroświadczenia to szansa dla osób, które pracują na określonym stanowisku, ale w rzeczywistości wykonują również inne zadania i tym samym nie mogą jednak potwierdzić tego, że posiadają umiejętności przekraczające zakres ich obowiązków. Taką właśnie możliwość dają mikroświadczenia.**
- **Mikroświadczenia zaczynają być wydawane przez m.in. szkoły, uczelnie wyższe, renomowane instytucje oraz firmy na podstawie przejrzystych kryteriów, dzięki czemu nie sposób ich podważyć i zawsze świadczą na korzyść ich posiadacza.**
- **Mikroświadczenia budują indywidualne cyfrowe portfolio każdej osoby.**



# ELEMENTY MC WG KOMISJI EUROPEJSKIEJ

- identyfikacja osoby uczącej się
- tytuł [JL –nazwa]
- państwo/region organu wydającego
- organ wydający
- data wydania
- efekty uczenia się
- domyślny nakład pracy potrzebny do osiągnięcia efektów uczenia się
- poziom(i cykl, w stosownych sytuacjach) doświadczenia edukacyjnego prowadzącego do uzyskania mikropoświadczenia
- rodzaj oceny
- forma uczestnictwa
- metoda zapewnienia jakości stosowana jako podstawa mikropoświadczenia
- uzyskany stopień
- opcje integracji/łączenia
- informacje dodatkowe



# EUROPEJSKIE ZASADY OPRACOWANIA I WYDAWANIA MIKROPOŚWIADCZEŃ

- **JAKOŚĆ** – oparta na skuteczności wewnętrznych procedur zapewnienia jakości przez Organizatora kursów.
- **PRZEJRZYSTOŚĆ** – mikropoświadczenia zawierają jasne informacje na temat efektów uczenia się, nakładu pracy, treści, poziomu i oferty edukacyjnej.
- **ADEKWATNOŚĆ** – adekwatne do rynku pracy i potrzeb edukacyjnych.
- **OCENA** -na podstawie przejrzystych kryteriów.
- **ŚCIEŻKI UCZENIA** – mikropoświadczenia są opracowane i wydawane w celu wspierania elastyczności ścieżek uczenia się, w tym możliwości walidacji, uznawania i łączenia mikropoświadczeń z różnych systemów.



- **UZNAWANIE** – uznawane na podstawie standardowych procedur uznawania stosowanych przy uznawaniu kwalifikacji zagranicznych i okresów nauki za granicą lub zgodnie ze standardowymi europejskimi elementami opisu i zasadami opracowywania i wydawania mikropoświadczeń.
- **PRZENOŚNOŚĆ** – są własnością posiadacza poświadczenia (osoby uczącej się) i mogą być przez niego przechowywane i udostępniane, w tym za pomocą bezpiecznych portfeli cyfrowych ( np. Europass).
- **ZORIENTOWANIE NA OSOBĘ UCZĄCĄ SIĘ** – mikropoświadczenia są opracowane, aby zaspokoić potrzeby docelowej grupy osób uczących się.
- **AUTENTYCZNOŚĆ** – mikropoświadczenia zawierają informacje wystarczające do sprawdzenia tożsamości posiadacza poświadczenia, tożsamości prawnej organu wydającego, daty i miejsca wydania mikropoświadczenia.
- **INFORMACJE I PORADNICTWO** – powinny w sposób inkluzywny docierać do jak najszerszych grup osób uczących się, wspierając kształcenie, szkolenie i wybór kariery zawodowej.





## **MIKROPOŚWIADCZENIA:**

- **nie zastąpią edukacji i systemu kwalifikacji;**
- **narzędzie uzupełniające;**
- **wymagają zbudowania systemu w oparciu o zaufane podmioty;**
- **nie wszystko będzie mogło być mikropoświadczeniem;**
- **możliwość podniesienia motywacji do uczenia się u części osób;**
- **zmniejszenie kosztów (nie tylko w wymiarze finansowym) związanych z uzupełnianiem/ podnoszeniem kompetencji;**
- **narzędzie ułatwiające łączenie podsystemów edukacji, szkolenia i kształcenie.**





**UKSW**

**Dział Innowacji Dydaktycznych,  
Szkoleń i Jakości Kształcenia  
UNIWERSYTET KARDYNAŁA  
STEFANA WYSZYŃSKIEGO  
W WARSZAWIE**

